

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI WOBEC ZARZĄDU MEGARON SPÓŁKI AKCYJNEJ

tekst jednolity z dnia 30 września 2021r.
(zał. do URN nr 05/09/2021/RN-P z dnia 30.09.2021r.)

Niniejszy dokument, zwany dalej Polityką różnorodności, określa zasady doboru Zarządu MEGARON S.A. Podstawą sporządzenia niniejszej Polityki jest pkt. 2.1 „Dobrych Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (Uchwała Nr 13/1834/2021 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 29 marca 2021 r.)

I. Postanowienia ogólne.

1. Celem niniejszej Polityki różnorodności wobec Członków Zarządu Megaron S.A. jest wspomaganie procesu budowy kultury organizacyjnej Spółki opartej na szacunku dla drugiej osoby, co prowadzić będzie do realizacji jej celów strategicznych w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji, zwiększenia efektywności funkcjonowania oraz sprawniejszego dostosowywania się Spółki do otaczających ją warunków rynkowych.
2. Decydującymi kryteriami przy wyborze Członków Zarządu MEGARON SA są:
 - wysokie kwalifikacje merytoryczne i etyczne kandydatów na Członków Zarządu MEGARON SA. oraz ich przygotowanie do pełnienia tej funkcji,
 - dbałości o interes Spółki i Akcjonariuszy w szczególności poprzez zapewnienie wzrostu wartości posiadanych przez Akcjonariuszy akcji spółki
3. Rada Nadzorcza dąży także do zapewnienia wyboru Członków Zarządu MEGARON SA o szerokim spektrum wiedzy teoretycznej i pracy naukowej, a także o zróżnicowanym doświadczeniu zawodowym zdobytym w pracy w firmach o zróżnicowanym profilu działalności.
4. Długofalowym celem Rady Nadzorczej jest także zapewnienie różnorodności wyboru Członków Zarządu MEGARON SA w zakresie płci oraz wieku.
5. Dokonując wyboru członków Rada Nadzorcza MEGARON SA nie będzie realizowała zasad różnorodności wyłącznie w celu zwiększenia stopnia zróżnicowania ze szkodą dla funkcjonowania Spółki.

II. Postanowienia końcowe

1. W zakresie nieuregulowanym Polityką różnorodności zastosowanie znajdują pozostałe regulacje wewnętrzne obowiązujące w Spółce, przepisy powszechnie obowiązującego prawa oraz zasady określone w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”.
2. Każda zmiana Polityki różnorodności wymaga uchwały Rady Nadzorczej.
3. Rada Nadzorcza MEGARON SA przynajmniej co dwa lata monitoruje realizację celów wskazanych w punkcie 1, poprzez przegląd różnorodności w składach Zarządów poszczególnych kadencji.
4. Niniejsza Polityka Różnorodności publikowana jest na stronie internetowej Spółki.